

Dansk Softball Forbund - status på strategiaftalen – 06.06.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

| Spor 1: Medlemsvækst. DSoF vil rekruttere flere børn i alderen 6-12 år og voksne i aldersgruppen 30+ | |
|--|---|
| Status på resultatmål | Opfyldelse af strategiaftalens kvantitative <u>resultatmål</u> |
| Opfyldelse af resultatmål | Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Tag udgangspunkt i strategiaftalens kvantificerbare resultatmål og noter den kvantitative status pr. årets udgang. |
| Status på processer og indsatser | Opfyldelse af strategiaftalens kvalitative <u>procesmål</u> |
| Hvilke handlinger har i foretaget jer? | <p>Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de målbare procesmål der fremgår af strategiaftalen.</p> <p>Proces mål for 2018</p> <p>1. Lokal rekruttering</p> <ul style="list-style-type: none"> • ”Spydspidsklubaftale” mellem klub og forbund udarbejdes <i>Der tages stilling til ansøgninger i midt juni, og laves en aftale mellem klub og forbund</i> • Ansøgningsrunde om at blive spydspidsklub på AR eller SP. <i>Indtil videre er søgt fra én klub om at blive spydspidsklub.</i> • Arbejdsgrupper nedsættes og tovholdere rekrutteres for de enkelte opgaver inden for denne PR og lokal rekruttering indsats <i>Tovholder for spor 1 Børn har nedsat en arbejdsgruppe bestående af i alt 3 andre klubledere fra hele Danmark. Tovholderen for spor 1 Voksne har måtte trække sig inden for de seneste par uger, men der er dannet en arbejdsgruppe med 3 andre klubledere, som har i igangsat indsatserne. Der skal rekrutteres en ny tovholder.</i> <p>2. Uddannelse og involvering af trænere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Min. ét afholdt 1-2-træner <i>Der er afholdt 3 stk. 1-2-træner kurser. 2 af forbundet og 1 i klubregi.</i> • 1 afholdt introduktionsclinic om SP og AR <i>Ikke afholdt</i> |

| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ● Frikvarterkoncept udvikles <i>Arbejdsgruppen ønsker at fokusere på SFO'er, så frikvarterkonceptet er sat på pause indtil der kan rekrutteres nogle flere til at løfte denne opgave.</i> <p>3. Nye stævner og events</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Pilottest af regionalt AR stævne. <i>Der er afholdt flere AR stævner både i Øst og Vest. 5 lignede stævner er planlagt af arbejdsgruppen og interesserede klubber har meldt ind med datoer.</i> ● Pilottest af SP tilbud <i>Arbejdsgruppen for voksne har planlagt til to nye typer stævner kaldet Slowpitch Pro, som har til formål at være et tilbud for tidligere spillere, hvor der spilles efter europæiske regler. De to stævner lanceres som "Re-union Stævner" i anledning af forbundets 40 års jubilæum. Ambitionen er at tiltrække tidligere spillere til de to events, og i den anledning vejlede dem i hvor nemt det er at være tilknyttet et Slowpitch hold. Det bygger på erfaringen af, at der er nuværende Slowpitch hold, som er opstået fra tidligere spillere.</i> <p><i>D. 19. maj blev der afholdt en åben Slowpitch kamp hos forbundets nye klub, Vejle Softball, Hover IF. Det var en pilottest af et kombineret AR og Slowpitch stævne. Der var Slowpitch spillere fra klubberne i Århus, Odense og Nyborg/Øksendrup, og der dukkede nogle nye voksne op idet stævnet var blevet promoveret i vejle området, som åbent hus hos Vejle Softball.</i></p> |
| Hvilke erfaringer har i gjort? | <p>Noter kort jeres erfaringer/effekter - positive såvel som negative - på baggrund af jeres handlinger.</p> <p>Noter evt. også refleksioner over hvad I har lært/hvad andre kan lære af jer</p> <p><i>På baggrund af erfaringer fra nogle indendørs åbne AR stævner i Ballerup, har modellen med 3 typer kampe - "Rookie, Minor og Major league" - vist sig at være en god model at bygge stævnerne op på, så alle kan være med – både helt nye og mere rutinerede. Stævnet d. 5. maj i Hørsholm region Øst var den første pilottest udendørs, hvor der foregik andre softball aktiviteter samtidigt. Det tidligere nævnte stævne i Vejle d. 19. maj var det første stævne i region Vest. Der blev samlet 18 børn i alderen 8-13 år fra klubberne i Aarhus, Odense og Nyborg/Øksendrup, og mange af dem er nybegyndere, som var til stævne for første gang. AR modellen blev instrueret af tovholderen og voksne spillere hjalp med coaching/dommerskab ud på banen. De åbne stævner i klubregi for både AR og Slowpitch er vigtige for både at tiltrække nye og tilbyde en aktivitet, som nye spillere nemt kan deltage i.</i></p> |
| Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? | <p>Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen</p> |
| Forbundets samlede vurdering af sporet | <p>På baggrund af ovenstående vælges en af tre mulige samlede vurderinger:</p> <p>Rød: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsatser/mål.</p> <p>Gul: Forbundet er på rette vej i arbejdet med at indfri sporets indsatser og procesmål, men der er behov for at fokusere arbejdet.</p> <p>Grøn: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsatser. Procesmålene er indfriet tilfredsstillende eller fuldstændigt</p> <p>Denne skal suppleres med 2-5 linjers uddybning af årsagerne til vurderingen</p> <p><i>Status i spor 1 bliver vurderet til at være gul. Det er godt på vej i klubindsatsen omkring både AR og Slowpitch, uddannelsesmålene er indfriet, og der er kommet en ansøgning om at være spydspidsklub.</i></p> |
| DIF's samlede vurdering af sporet | <p>UDFYLDES AF DIF KONSULENTEN PÅ BAGGRUND AF STATUSMØDET</p> |

| Spor 2: DSoF vil styrke vores organisation og vores klubber, så vi skaber de mest optimale rammer for at lykkes med medlemsvæksten | |
|--|--|
| Status på resultatmål | Opfyldelse af strategiaftalens kvantitative <u>resultatmål</u> |
| Opfyldelse af resultatmål | <p>Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019).</p> <p>Tag udgangspunkt i strategiaftalens kvantificerbare resultatmål og noter den kvantitative status pr. årets udgang.</p> |
| Status på processer og indsatser | Opfyldelse af strategiaftalens kvalitative <u>procesmål</u> |
| Hvilke handlinger har i foretaget jer? | <p>Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de målbare procesmål der fremgår af strategiaftalen.</p> <p>Procesmål 2018</p> <p>1. Forbund</p> <p>Vi vil kortlægge bestyrelsens nuværende styrker og svagheder, og identificerer hvilke primære kompetencer, der skal styrkes for. Der laves en strategi for hvordan de manglende kompetencer rekrutteres.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har igangsat arbejdet i samarbejde med DIF HR. Der er afholdt to møder med DIF. Et møde, hvor vi gennemgik processen og hvordan vi ville tilpasse den til Softball (januar). I februar lavede vi selvevaluering af bestyrelsens samarbejde. Næste skridt er et møde, hvor vi har fokus på opgavefordeling og kompetencer. <p>2. Vidensdeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Min. 1 inspirationsmøde mellem klubber <ul style="list-style-type: none"> - Det er aftalt at der skal afholdes klubnetværksmøder i både Øst og Vest efter turneringssæsonen. Der er afholdt 2 mindre klubnetværksmøder mellem forbundets jyske klubber (afholdt i Vejle i januar og i Århus i februar) - Der er afholdt et inspirationsoplæg på forbundets rep. mødet. Formanden fra en spydspidsklub fra Floorball holdt et indlæg omkring klubudvikling og rekruttering af frivillige i deres klub – hvad har virket bedst for dem. Tilbagemeldingerne på denne form for inspiration og vidensdeling mellem klubber fra andre forbund har været meget positive fra deltagerne på rep. mødet. • Oprettelse af en vidensdelingsportal (evt. gennem DIF's e-lærings portalen) <ul style="list-style-type: none"> - Softballplatformen er oprettet, og udviklingskonsulenten deltager løbende i DIF's kurser og workshop omkring e-læring. Emnet for første e-læringskursus er på plads og bliver udarbejdet over sommerperioden. <p>Softball undersøgelse 2018: Vi har udarbejdet et spørgeskema som i første omgang har været sendt ud til bestyrelsen til afkrydsning og gennemgang, så der kan rettes til inden det endelige skema ender i vores brugeres hænder. Den er til sidste bearbejdning i arbejdsgruppen, og det forventes at den sendes ud i uge 23-24. Analysen, der kommer ud af spørgeskemaundersøgelsen, skal bl.a. spore os ind på hvilken områder vi i arbejdsgruppen skal fokusere på ved de kommende klubnetværksmøder.</p> |

| | |
|--|--|
| Hvilke erfaringer har i gjort? | <p>Noter kort jeres erfaringer/effekter - positive såvel som negative - på baggrund af jeres handlinger.</p> <p>Noter evt. også refleksioner over hvad I har lært/hvad andre kan lære af jer</p> <p>1. Forbund. Samarbejdet med DIF HR er godt, konstruktivt og brugbart. Vi vil anbefale andre at indgå sådan et samarbejde</p> <p>2. Vidensdeling Der er nedsat en arbejdsgruppe på 3 personer. Vi arbejder på at finde, det vi vælger at kalde "klubambassadører" i klubberne, som ikke er fra klubbestyrelsen, men som skal være bindeled til arbejdsgruppen, og kunne melde ind, hvad der rør sig i klubben af behov og ønsker, og kan kommunikere vidensdelingen videre til hele klubben.</p> |
| Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? | Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen |
| Forbundets samlede vurdering af sporet | <p>På baggrund af ovenstående vælges en af tre mulige samlede vurderinger:</p> <p>Rød: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsatser/mål.</p> <p>Gul: Forbundet er på rette vej i arbejdet med at indfri sporets indsatser og procesmål, men der er behov for at fokusere arbejdet.</p> <p>Grøn: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsatser. Procesmålene er indfriet tilfredsstillende eller fuldstændigt</p> <p>Denne skal suppleres med 2-5 linjers uddybning af årsagerne til vurderingen</p> <p>1. Forbund. Status på forbundsniveaet er grøn. Der bliver arbejdet med indsatserne og flere af målene er allerede indfriet. Der er tilmed blevet rekrutteret en økonomiansvarlig til bestyrelsen, som blev valgt ind på rep. mødet i april.</p> <p>2. Vidensdeling. Status i vidensdelings bliver vurderet til at være gul - ikke fordi vi er bagud i forhold til aftalen, men fordi det er den kommende periode vi skal have spørgeskemaet "ud over rampen", de store netværksmøder er planlagt efter turneringssæsonen er slut (dvs. de finder sted oktober- nov.), og det første e-læringskursus bliver udarbejdet over sommeren.</p> |
| DIF's samlede vurdering af sporet | UDFYLDES AF DIF KONSULENTEN PÅ BAGGRUND AF STATUSMØDET |

| Spor 3: DSoF vil udvikle talentmiljøer med specielt fokus på pitcher- og catcher-gruppen under 21 år | |
|--|--|
| Status på resultatmål | Opfyldelse af strategiaftalens kvantitative <u>resultatmål</u> |
| Opfyldelse af resultatmål | Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Tag udgangspunkt i strategiaftalens kvantificerbare resultatmål og noter den kvantitative status pr. årets udgang. |
| Status på processer og indsatser | Opfyldelse af strategiaftalens kvalitative <u>procesmål</u> |
| Hvilke handlinger har i foretaget jer? | <p>Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de målbare procesmål der fremgår af strategiaftalen.</p> <p>Procesmål 2018</p> <p>1. Talentudvikling</p> <p>2 afholdte nationale clinics med udenlandsk træner <i>Nationale clinics er afholdt indendørs i februar og udendørs i juni med Rick Pauly (USA)</i></p> <p>2. Pitcher/Catcher trænerudvikling.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2 afholdte P/C specialtræner-kurser med udenlandsk træner for klubtrænere. <i>I forbindelse med Rick Pauly's besøg er der afholdt 1 P/C træner kursus</i> ● Rekruttering af klubbernes trænere og spillere, der arbejder med udvikling af P/C, til specialtræner-kurserne <i>Denne rekruttering er endnu ikke igangsat</i> <p>3. Forbunds pitcher/ catcher ekspertgruppe.</p> <p>Arbejdsgruppe kortlægger spillemæssige mål for pitchere og catchere i U12, U15, U19 og U21. <i>Denne kortlægning er igangsat, men endnu ikke færdiggjort.</i></p> |
| Hvilke erfaringer har i gjort? | <p>Noter kort jeres erfaringer/effekter - positive såvel som negative - på baggrund af jeres handlinger.</p> <p>Noter evt. også refleksioner over hvad I har lært/hvad andre kan lære af jer</p> <p><i>Vi har fået adgang til et video-pitcherkursus fra Rick Pauly, som vi skal have distribueret ud til spillere/trænere.</i></p> <p><i>Interessen er stor for vores spor. Mange deltagere på indendørskurset.</i></p> |
| Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? | Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen |

| | |
|---|---|
| Forbundets samlede vurdering af sporet | <p>På baggrund af ovenstående vælges en af tre mulige samlede vurderinger:</p> <p>Rød: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsats/mål.</p> <p>Gul: Forbundet er på rette vej i arbejdet med at indfri sporets indsats og procesmål, men der er behov for at fokusere arbejdet.</p> <p>Grøn: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsats. Procesmålene er indfriet tilfredsstillende eller fuldstændigt</p> <p>Denne skal suppleres med 2-5 linjers uddybning af årsagerne til vurderingen</p> <p><i>Status vurderes til at være gul fordi flere af sporets indsats er godt i gang, samtidig med at der er områder, der skal fokuseres på i den kommende periode.</i></p> |
| DIF's samlede vurdering af sporet | <p>UDFYLDES AF DIF KONSULENTEN PÅ BAGGRUND AF STATUSMØDET</p> |

| Spor 4: Dansk Softball Forbund vil forsætte forbundets internationale repræsentation og indflydelse. | |
|---|--|
| Status på resultatmål | Opfyldelse af strategiaftalens kvantitative <u>resultatmål</u> |
| Opfyldelse af resultatmål | Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Tag udgangspunkt i strategiaftalens kvantificerbare resultatmål og noter den kvantitative status pr. årets udgang. |
| Status på processer og indsatser | Opfyldelse af strategiaftalens kvalitative <u>procesmål</u> |
| Hvilke handlinger har i foretaget jer? | <p>Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de målbare procesmål der fremgår af strategiaftalen.</p> <p>Procesmål 2018</p> <p>Vi vil sammen med DIF Public Affairs (PA) evaluere forløbet ved WBSC Congres 2017 og på baggrund af denne evaluering udarbejde en international handleplan frem mod 2021.</p> <p>Vi vil i løbet af 2018 være tilstede ved følgende internationale møder og samlinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ESF kongres - ESF bestyrelsesmøder - ESF/CEB møder vedr. Fælles forbund (EBSC) - Relevante softball turneringer i Europa og internationalt - Evt. møder i WBSC <p><i>Mette Nissen blev genvalgt til ESF bestyrelse i februar 2017, for en 4-årig periode.</i></p> <p><i>Hun deltog i WBSC kongressen i oktober 2017. Mangler stadig at mødes med DIF Public Affairs for at evaluere og udarbejde in international handlingsplan frem mod 2021.</i></p> <p><i>Mette har deltaget i alle europæiske bestyrelsesmøder og forsøger sammen med sine kollegaer at udvikle sporten i Europa.</i></p> <p><i>Mette har ligeledes deltaget i møderne omkring WBSC Europe og været med til at skabe rammerne herom.</i></p> <p><i>Mette er delarrangør til Baltic Open, hvor vi styrker samarbejdet i Norden. 2018 udgaven har deltagelse af Danmark, Sverige og som nyt også Norge. Til denne turnering afholdes ligeledes et politisk ledermøde.</i></p> |
| Hvilke erfaringer har i gjort? | <p>Noter kort jeres erfaringer/effekter - positive såvel som negative - på baggrund af jeres handlinger.</p> <p>Noter evt. også refleksioner over hvad I har lært/hvad andre kan lære af jer</p> <p><i>Den internationale tendens er ikke betryggende og der bør arbejdes på at fastholde vores indflydelse i en stærk politisk periode for sporten.</i></p> <p><i>Af samme årsag er Mette ikke længere en del af den internationale udviklings kommission, som hun var udpeget til i 2016.</i></p> <p><i>Ønske om mere kontakt med DIF Public Affairs.</i></p> |

| | |
|---|--|
| <p>Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes?</p> | <p>Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen</p> <p><i>Som nævnt et ønske om mere kontakt med DIF Public Affairs for at nå procesmål for 2018, omkring en international handlingsplan.</i></p> |
| <p>Forbundets samlede vurdering af sporet</p> | <p>På baggrund af ovenstående vælges en af tre mulige samlede vurderinger:</p> <p>Rød: Forbundet har ikke eller kun i begrænset omfang igangsat arbejdet med sporet og er derfor langt fra at indfri de beskrevne indsatser/mål.</p> <p>Gul: Forbundet er på rette vej i arbejdet med at indfri sporets indsatser og procesmål, men der er behov for at fokusere arbejdet.</p> <p>Grøn: Forbundet arbejder målrettet og fokuseret med de beskrevne indsatser. Procesmålene er indfriet tilfredsstillende eller fuldstændigt</p> <p>Denne skal suppleres med 2-5 linjers uddybning af årsagerne til vurderingen</p> <p><i>Status vurderes til at være grøn, da procesmålene omkring Mettes aktiviteter er indfriet.</i></p> |
| <p>DIF's samlede vurdering af sporet</p> | <p>UDFYLDES AF DIF KONSULENTEN PÅ BAGGRUND AF STATUSMØDET</p> |