

# Dansk Softball Forbund - status på strategiaftalen – 5.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.



Spor 1: Medlemsvækst. DSoF vil rekruttere flere børn i alderen 6-12 år og voksne i aldersgruppen 30+		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ift. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
1. Medlemsvækst på 15 medlemmer i alderen 6-12 år	CFR medlemstal oplyses i 2019	
2. Medlemsvækst på 20 medlemmer i alderen 30+	CFR medlemstal oplyses i 2019	
<b>Status på resultatmål</b>	<i>I dette felt skal <u>forbundets</u> samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i>	
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<b>Lokal rekruttering</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- "Spydspidsklubaftale" mellem klub og forbund udarbejdes</li> <li>- Ansøgningsrunde om at blive spydspidsklub på AR eller SP</li> <li>- Arbejdsgrupper nedsættes og tovholdere rekrutteres for de enkelte opgaver inden for denne PR og lokal rekruttering indsats</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Århus Baseball Softball Klub (ÅBSK) er udvalgt til at være spydspidsklub 2019-2020. Der er indgået en spydspidsklubaftale med klubben om deres projekt "softball ud til folket", som har fokus PR og rekruttering til klubben i den kommende periode op til OL 2020, hvor softball og baseball er kommet på programmet. Det er et ambitiøst projekt, hvor der indkøbes et oppusteligt mobilt batting cage, der skal bringe softballs centrale element – batting - nemt og sikkert ud til skoler og events i hele byen. Ingen softballklubber har før haft et oppusteligt mobilt batting cage, og derfor vil forbundet støtte ÅBSK med at gå forrest og afprøve effekten af denne type promovring. Forbundet har valgt at støtte projektet med 50.000 kr., og forbundets udviklingskonsulent vil have løbende kontakt med ÅBSK omkring sparring og understøttelse af projektet.</li> <li>- I august 2018 blev rekrutteret to nye medlemmer til spor 1 voksengruppen, som de seneste måneder har igangsat flere aktiviteter på slowpitch med fokus på begynder voksne og rekruttering. De har startet med at fokusere på, hvordan Slowpitch skal fungere i vinterens indendørs sæson, og har planlagt "Indoor softball" (et koncept fra det engelske softball forbund) stævner i vinteren 2019. Dvs. voksenarbejdsgruppen er pt. fire personer, hvor de to andre har fokus på fastholdelse og "re-rekruttering" af tidligere fastpitchspillere til "Slowpitch Pro" aktiviteten. Det er besluttet at bestyrelsens tovholder på spor 1 voksne fremover er Henriette Gilhøj.</li> </ul>	
<b>Uddannelse og involvering af trænere</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Min. ét afholdt 1-2-træner</li> <li>- 1 afholdt introduktionsclinic om SP og AR</li> <li>- Frikvarterkoncept udvikles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- I 2018 er der afholdt 4 stk. 1-2-træner kurser. 2 af forbundet og 2 i to forskellige klubber. Vi har tilbagemeldinger om flere unge som er blevet hjælpetrænere i klubben efterfølgende.</li> <li>- På slowpitch området er der for første gang blevet afholdt en introduktionsclinic i samarbejde med Det Europæiske Softball Forbund. To instruktører fra det engelske softball forbund underviste i træningsøvelser for hold, pitching, batting, de europæiske slowpitch regler og det engelske "Indoor Softball" koncept, som har været en del af en stor medlemsvækst for softball i England. Der var deltagere fra 7 klubber, og tilbagemeldinger har været utrolig gode. Clinic'en har skabt stor inspiration og et netværk til slowpitch i England, som vores klubber kan få en masse ud af.</li> <li>- Forbundet har stor fokus på uddannelse af trænere, og udover 1-2-træner udbyder forbundet Softball Træner 1 (66 timers uddannelse godkendt af DIF) i jan-maj 2019. Det er planen at integrere afholdelsen af en AR clinic, som en øvelse for de nyuddannede trænere i deres praktiske moduler. Der vil blive inviteret frivillige, forældre og børn fra klubberne med som kaniner, som får en sjov dag med AR. Her vil Træner 1 gruppen få til opgave at afprøve materiale fra det canadiske baseball forbund, "Rally Cap", som forbundet blev introduceret til af underviseren, André Lachance, på DIF-konferencen Competition Review. Dvs. i 2018 er der ikke afholdt en decideret introduktions clinic i AR, da de klubber som er godt i gang med AR ikke havde behovet. Derfor har forbundet valgt at integrere dette procesmål med Træner 1 kurset, så en introduktionsclinic også får involveret disse trænere.</li> <li>- Fra starten af året fravalgte arbejdsgruppen spor 1 børn at udvikle frikvarterkonceptet. Vurderingen var at AR skolekonceptet fungerer fint med skolepartnerskaber og skolestævner tæt på klubberne.</li> </ul>	

<p>Nye stævner og events</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pilottest af regionalt AR stævne.</li> <li>- Pilottest af SP tilbud</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er afholdt regionale stævner i AR.</li> <li>- I august blev der afholdt et pilotstævne i Slowpitch Pro, som i anledning af forbundets 40 års jubilæum blev kaldt "Softball reunion stævne". I Slowpitch Pro spilles med de europæiske slowpitch regler, som på nuværende tidspunkt er for de mere øvede voksenspillere. Blandt deltagere var spillere fra tidligere eksisterende klubber, som vidner om et segment, der kan "rekrutteres tilbage" til sporten. De har tilkendegivet, at de er klar til at deltage i de åbne slowpitch Pro stævner til næste sæson. Der planlægges af afholde 3 Slowpitch Pro stævner udover forbundets løbende slowpitch udendørsturnering, som er en meget social turnering med fredagskampe og gang i fredagsgrillen.</li> </ul>				
<p><b>Status på procesmål</b></p>	<p>Forbundet har løst størstedelen af procesmålene, og gjort en stor indsats på uddannelse og involvering af trænere. Der bliver tænkt i nye baner og afprøvet nye koncepter, der kan bidrage til medlemsvækst i vores klubber.</p>				
<p><b>Behov for justeringer</b>  Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes?  <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategitaalen)</i></p>	<p>Beskriv ønskede justeringer:</p> <p>Vi ønsker at justere procesmålet angående frikvarterkonceptet, da der pt. ikke er ressourcer til at udvikle et nyt skolekoncept. Forbundet er til gengæld gået sammen med Danmarks Bowling Forbund og Rullesport Danmark i et projekt omkring en tværdrætslig børnecamp "Bat, Bowl and Skate" camp, som skal afholdes Århus, Odense og København i 2019. Klubbernes almindelige skolepartnerskaber vil derfor i 2019 også inkludere en indsats om at skaffe deltagere til disse børnecamps, hvor deltagerne kan prøve de tre sportsgrene. Projektet har fået støtte fra initiativpuljen, og softballs udviklingskonsulent er med i styregruppen. Derudover er softball med i "Famly Sport" projektet (også støttet af initiativpulje), og til dette skal udvikles et aktivitetsmateriale til kasserne, som sendes ud til familierne. Derfor vil forbundet fokusere på at udvikle materialer til disse 2 projekter i stedet for et nyt frikvarterkoncept. Der kan muligvis på sigt være overlap mellem materialet til Famly Sport og et frikvarterkoncept, men det vurderes efter Famly Sport materialet har været afprøvet.</p> <p>Vi ønsker at justere procesmålet omkring spydspidsklubber fra 2 til 1 klub i 2019. Hvis der kommer et godt projekt fra en mere klub, vil forbundet selvfølgelig vurdere det. Nu har forbundet valgt at støtte Århus med et større beløb, for at det er muligt for dem at indkøbe det korrekte kvalitets batting cage. Som udgangspunkt var planen at støtte 2 klubber med ca. 20.000 kr., men forbundet har valgt at støtte ÅBSK med 50.000 kr. for at "gå all" ind på deres projekt, idet de er klar til at komme ud over rampen. Derfor ser forbundet det ikke som alfa omega, at der er 2 klubber i gang i 2019, ift. at have ét spydspidsklubprojekt godt i gang, som gennemføres med større støtte og kvalitet.</p>				
<p><b>DIF's vurdering af sporet</b>  <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i></p>	<p>Procesmål:</p>	<p>Resultatmål:</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="2653 959 2727 1087"><b>P</b></td> <td data-bbox="2733 959 2807 1087"><b>R</b></td> </tr> </table>	<b>P</b>	<b>R</b>
<b>P</b>	<b>R</b>				
<p><b>Fremtidige fokuspunkter</b>  <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i></p>	<p><i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i></p>				

# Dansk Softball Forbund - status på strategiaftalen – 5.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.



## Spor 2: DSoF vil styrke vores organisation og vores klubber, så vi skaber de mest optimale rammer for at lykkes med medlemsvæksten

<b>Resultatmål 2018</b> Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	<b>Status på resultatmålet</b> Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ift. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	<b>Farveangivelse</b>
<i>Forbund. Formuleret kommissorier på alle bestyrelsens arbejdsområder og beskrivelser af de kompetencer, bestyrelsen har brug for at rekruttere.</i>	Der er udarbejdet en oversigt med bestyrelsens hovedansvarsområder med tilhørende beskrivelser af de opgaver, der ligger under hovedansvarsområderne. Derudfra er der arbejdet videre med rollebeskrivelser af de funktioner vi har i bestyrelsen. Dvs. der er arbejdsområdebeskrivelser for rollerne: Formand, Næstformand, Økonomiansvarlig, Kommunikationsansvarlig, Uddannelsesansvarlig, Udvalgsformænd (kontakten til udvalgene), Klubkontaktpersoner og International kontaktperson. Ud fra HR-processen med DIF har bestyrelsen beskrevet, hvilke kompetencer de ønsker at rekruttere. (Læs mere under procesmål)	
<i>Vidensdeling. Vi kortlægger den generelle brug af vidensdeling, samarbejds- og kommunikationsformer på forbundsniveau og mellem klubberne, og hvad de forskellige grupper efterspørger i samarbejdet</i>	"Softball undersøgelsen 2018" blev afsluttet i oktober. Denne spørgeskemaundersøgelse dækker en bred vifte af emner, og besvarelserne kan anvendes til arbejdet i både spor 1, 2 og 3. Undersøgelse var delt op i en kortere version til alle medlemmer – spillere, forældre og "almindelige" frivillige, og en længere version (som også indeholdt alle spørgsmål fra den korte version) til klubbestyrelser og trænere. Der var i alt 114 besvarelser på spørgeskemaet. På det seneste klubnetværksmøde blev resultaterne omhandlende kommunikation præsenteret i forbindelse med temaet for vidensdelingssessionen "Hvordan kommunikerer I internt i klubben?"	
<b>Status på resultatmål</b>	<i>Sporets resultatmål er fuldt opfyldt, og der arbejdes struktureret på alle niveauer og områder af sporet</i>	
<b>Procesmål 2018</b> Herunder noteres alle procesmål for sporet	<b>Status på procesmålet</b> Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	<b>Farveangivelse</b>
<i>Forbund.                      - Vi vil kortlægge bestyrelsens nuværende styrker og svagheder, og identificerer hvilke primære kompetencer, der skal styrkes for. Der laves en strategi for hvordan de manglende kompetencer rekrutteres.</i>	Bestyrelsen har i 2018 været gennem en spændende HR-proces faciliteret af HR konsulent Anne Larsen og forbundets DIF-konsulent Anne Birgitte Larsen. Det har været en meget givende proces med kompetenceafdækning og fokus på rekrutteringsbehovet i bestyrelsen. Der er blevet afdækket tre centrale kompetencer og profiler, som bestyrelsen ønsker at rekruttere til at opstille til valg på repræsentantskabsmødet i april 2019. Der er blevet lavet udkast til opslag og en køreplan for den videre kommunikation af opslagene både internt og eksternt. I den forbindelse har forbundet benyttet sig af ForbundsPR til at lede denne kommunikation, som vil finde sted i januar til marts 2019. I foråret lykkedes det at rekruttere en økonomiansvarlig, som blev valgt ind i bestyrelsen på årets rep. møde.	
<i>Vidensdeling                      - Min. 1 inspirationsmøde mellem klubber                      - Oprettelse af en vidensdelingsportal (evt. gennem DIF's e-læringsportalen)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er afholdt 2 mindre klubnetværksmøder i vest regionen med deltagelse af vores jyske klubber, og 1 stort klubnetværksmøde i øst regionen med deltagelse af fra sjællandske og fynske klubber. På seneste klubnetværksmøde i københavnsområdet blev der spurgt ind til hvornår det næste afholdes igen i Odense. Det vidner om en efterspørgsel af arrangementerne. Derudover er der afholdt inspirationsindlæg på forbundets rep. mødet. Formanden fra en spydspidsklub fra Floorball holdt et indlæg omkring klubudvikling og rekruttering af frivillige i deres klub. Erfaringen er, at det skaber stor værdi at kombinere allerede eksisterende arrangementet, hvor klubberne er samlet, med sessioner med vidensdeling og inspirationsoplæg udefra.</li> <li>- DSoF er oprettet på DIF-e-læringsplatform. Første e-læringskursus er et introduktionsmodul til forbundet, og er målrettet nye bestyrelsesmedlemmer og frivillige i klubberne. Opbygningen og story board udviklet. Næste skridt er optagelse af speak, som kræver mere tid end først estimeret. Det siges på en udgivelse primo 2019. Udviklingskonsulenten er en del af arbejdsgruppen af en gruppe mindre forbund, som i samarbejde med DIF vil udvikle en række af korte e-læringsmoduler til klubledere. Dette indebærer at forbundets udviklingskonsulent bidrager til story board til ca. 2 emner, og samarbejdet vil i første omgang munde ud i 10 korte moduler, som DIF's e-læringssteam står for at oprette med speak. Disse moduler skal understøtte vidensdeling og klubudvikling i forbundet. Når disse moduler er på plads, er næste skridt at få frivillige i klubberne til at anvende dem i eget regi, og i forbindelse med deltagelse på vores klubnetværksmøder.</li> </ul>	
<b>Status på procesmål</b>	<i>Procesmålene er opnået, og der er en klar retning på arbejdsområderne i sporet.</i>	

<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer: Der er ikke behov for justeringer.			
<b>DIF's vurdering af sporet</b> <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Procesmål:	Resultatmål:	<b>P</b>	<b>R</b>
<b>Fremtidige fokuspunkter</b> Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>			

## Dansk Softball Forbund - status på strategiaftalen – 5.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.



Spor 3: DSoF vil udvikle talentmiljøer med specielt fokus på pitcher- og catcher-gruppen under 21 år		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ift. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Talentudvikling. Kortlægning af pitcher/ catcher niveau og udviklingspotentiale blandt talenter på alle klubhold i U12, U15, U19 og U21.</i>	Arbejdsgruppen har forsøgt at kortlægge klubbernes pitchere og catchere i de forskellige aldersgrupper gennem specifikke spørgsmål til trænere i softball undersøgelsen, som blev sendt ud til alle klubtrænere, holdledere og bestyrelser. Der er kommet trænere svar fra 5 klubber. Opfølgningen er i gang ift. at nå alle klubber og hold. Der er oprettet et separat spørgeskema udelukkende med trænerspørgsmålene til at blive sendt ud igen. Der tages personlig kontakt til de pågældende trænere i alle klubber med juniorhold. Gennem de afholdte clinics har arbejdsgruppen også et overblik over antallet af spillere i de forskellige aldersgrupper, der pt. fokuserer på at udvikle sig som pitchere og catchere.	
<i>Pitcher/catcher trænerudvikling. Min. 5 klubber repræsenteret på special-kurser for trænere i pitching/catching</i>	Der var 5 klubber repræsenteret på specialmodulet for trænere. Der var trænere fra Århus Softball, Odense Giants, Ballerup Vandels, Egedal Stars, og Amager Vikings.	
<i>Forbunds pitcher/ catcher ekspertgruppe. Rekruttering af tovholder for P/C program og ressourcer personer i en P/C arbejdsgruppe</i>	Siden statusmødet i juni er det lykkedes at rekruttere flere frivillige med stærke organisatoriske kompetencer til forbundets eliteudvalg. De er ikke pitcher-catcher eksperter, men de vil støtte op om at få løst opgaverne, der ligger i sporet. Så derigennem er sporet blevet styrket organisatorisk. Forbundets formand og udviklingskonsulent deltog på DIF konferencen 'Competition Review', og videreformidlingen af indholdet fandt allerede sted weekenden efter på sæsonevalueringssæsonen for alle aldersrækker. Konferencen var fantastisk inspiration til hvordan forbundet i fremtiden skal evt. omstrukturere vores turneringer, således at det fordrer udvikling af flere pitchere og catchere. Der er taget de første skridt til at teste et nyt turneringssystem i damerækken med bl.a. handicap ift. pitchere for de 4 tophold. Dette vil blive afprøvet i sæson 2019, og kan overføres til andre rækker. Dette er ikke et direkte procesmål, men en del af en større strukturændring i turneringen, som understøtter P/C udviklingen, og er netop de strukturer, der sætter rammerne for en bredere P/C gruppe på sigt.	
<b>Status på resultatmål</b>	Resultatmålene er delvis opfyldt, og derfor får farve gul. Resultatmål nr. 1 om kortlægning vil i løbet af december blive grøn, når den direkte kontakt til klubberne er gennemført. Dette vil skifte den overordnede status fra gul til grøn.	
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Talentudvikling</i> - 2 afholdte nationale clinics med udenlandsk træner	Der er afholdt 2 omgange af nationale clinics med den udenlandske pitcher ekspert Rick Pauly (USA). I februar blev der afholdt clinics i 2 regioner fordelt på 4 dage, hhv. 1 i Odense, 1 på Amager og 2 i Ballerup. Dvs. der var flere tilbud til alle aldersgrupper og niveauer i både øst og vest. I juni måned blev der afholdt 1 udendørs clinic i Hørsholm for U12 til U19. Der var spillerdeltagelse fra 9 klubber og i alt 47 spillere.	
<i>Pitcher/Catcher trænerudvikling.</i> - 2 afholdte P/C special-trænerkurser med udenlandsk træner for klubtrænere. - Rekruttering af klubbernes trænere og spillere, der arbejder med udvikling af P/C, til special-trænerkurserne	5 klubber havde deres trænere med på clinic'en, som inkluderede sessioner for trænere. I spørgeskemaundersøgelse til klubbens trænere har 5 trænere (fra 4 klubber) meldt sig til en netværksgruppe af trænere, der arbejder med P/C udvikling. Der er fulgt op på denne kommunikation med direkte kontakt til trænere i klubberne omkring at sikre deltagelse af flere trænere på næste års P/C clinics.	
<i>Forbunds pitcher/ catcher ekspertgruppe.</i> - Arbejdsgruppe kortlægger spillemæssige mål for pitchere og catchere i U12, U15, U19 og U21.	Arbejdsgruppen har lavet oversigter til hver aldersgruppe over de spillemæssige færdigheder, der skal fokuseres på. Den fungerer ligeledes som spillemæssige mål som man skal mestre i hver aldersgruppe for at kunne kaldes en pitcher eller en catcher. Denne oversigt og de tilsvarende anbefalede træningsøvelser bliver kommunikeret ud til klubberne på vinterens kommende P/C samlinger.	

<b>Status på procesmål</b>	<i>Sporets procesmål er opnået, og på den baggrund er statussen grøn. Forbundet har for øje, at der i sporet ligger flere kommunikationsopgaver ift. trænerkontakt for at lykkes med P/C udviklingen. Så der vil fremover blive fokuseret på dette træneretværk, og den direkte kontakt til trænerne, f.eks. ift. deltagelse på specialtrænerkurserne.</i>			
<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer: Der er ikke behov for justeringer af resultat- og procesmål. En justering angående ekspertgruppen er at den i den kommende sæson skal arbejde med tilpasning af turneringsstrukturer og afprøvning af forskellige nye pointsystemer på baggrund af anbefalingerne fra Competition Review konferencen. Så ekspertgruppen vil have et mere strukturelt fokus, og så lade de spilletekniske eksperter fokusere på at undervise på forbundets clinics og klubbesøg. Begge fokus har indflydelse på udvikling af pitchere og catchere.			
<b>DIF's vurdering af sporet</b> <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Procesmål:	Resultatmål:	<b>P</b>	<b>R</b>
<b>Fremtidige fokuspunkter</b> <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>			



## Dansk Softball Forbund - status på strategiaftalen – 5.12.2018

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.



Spor 4: Dansk Softball Forbund vil forsætte forbundets internationale repræsentation og indflydelse.		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <b>kun</b> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ift. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<i>Mette Nissen fastholder sin position som bestyrelsesmedlem med ansvar for udvikling af Softball i Europa og internationalt.</i>	Mette Nissen blev genvalgt til ESF's bestyrelse i februar 2017 for en 4-årig periode. Det er i 2021 at hun er på valg igen.	
<i>Mette Nissen deltager i de nødvendige møder jf. hendes rolle som bestyrelsesmedlem med ansvar for udvikling af Softball i Europa og internationalt.</i>	Mette har deltaget i samtlige relevante møder, og har derudover været med til udvikling af rammerne for dannelsen af WBSC Europe – den nye fælles konføderation for softball og baseball i Europa.	
<i>Vi vil være initiativtager og en ledende kraft i at samle Østersølandene til min. én samling i 2018, hvor den politiske top fra hvert af de lande deltager</i>	Den politiske top fra Østersølandene var samlet til et udviklingsmøde i forbindelse med Baltic Cup open turneringen, som Mette var delarrangør på.	
<b>Status på resultatmål</b>	<i>Resultatmålene er opfyldt.</i>	
Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
Vi vil sammen med DIF PA evaluere forløbet ved WBSC Congres 2017 og på baggrund af denne evaluering udarbejde en international handleplan frem mod 2021.	Mette har taget kontakt til DIF Public Affairs konsulenten for at evaluere og udarbejde en international handlingsplan frem mod 2021. Hun har ikke hørt mere fra konsulenten. Der er ikke sket noget siden sidste statusmøde angående international handleplan.	
Vi vil i løbet af 2018 være tilstede ved følgende internationale møder og samlinger: - ESF kongres - ESF bestyrelsesmøder - ESF/CEB møder vedr. Fælles forbund (EBSC) - Relevante softball turneringer i Europa og internationalt - Evt. møder i WBSC	Mette har deltaget i WBSC kongressen i oktober 2017. Mette har deltaget i alle de oplyste internationale møder og samlinger. Derudover har Jens Terkelsen repræsenteret DSoF bestyrelsen på ESF kongressen.	
<b>Status på procesmål</b>	<i>Mette har udført de planlagte aktiviteter, og har repræsenteret forbundet på den internationale scene. Derudover trækker Mette, som forbundets uddannelsesansvarlige, på sit internationale netværk i forhold til undervisere og planlægningen af softball Træner 1 uddannelsen.</i>	
<b>Behov for justeringer</b> Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)	Beskriv ønskede justeringer: Mette efterlyser mere kontakt med den internationale konsulent fra DIF public affairs omkring hvad proceduren skal være for udarbejdelse af den internationale handleplan. Pt. er der ingen kontakt. Enten skal denne oprettes eller også skal der justeres i procesmålet omkring den internationale handleplan. I 2019 er procesmålet at implementere handleplanen, dette skal justeres til i første omgang at udvikle den.	

<b>DIF's vurdering af sporet</b> <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Procesmål:	Resultatmål:	<b>P</b>	<b>R</b>
<b>Fremtidige fokuspunkter</b> <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>			