

Dansk Softball Forbund - Status på strategiaftalen – 03.06.2019

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårlige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.



Spor 1: DSoF vil rekruttere flere børn i alderen 6-12 år og voksne i aldersgruppen 30+		
Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farveangivelse
<p>1. Medlemsvækst på 15 medlemmer i alderen 6-12 år</p> <p>2. Medlemsvækst på 20 medlemmer i alderen 30+</p> <p>Væksten svarer til en stigning på 5 % i det samlede medlemstal.</p>	<p>Der har samlet været en medlemsstigning på 17% i perioden fra basismålingen til første år med strategiaftalen. Fra et medlemstal i 2016 på 695 til et medlemstal på 814 i 2018. Det er en vækst på samlet 119 medlemmer og dermed en tredobbelt større stigning end resultatmålene i strategiaftalen. Det skyldes en rekrutteringssucces i voksengruppen, hvor der har været markant stor fremgang som følge af slowpitch indsatsen, og en fastholdelsessucces i junioraldersgrupperne.</p> <p>1. Medlemsvækst i aldersgruppen 12 år og under. Medlemstallet for basistallet (CFR-tal for 2016) var 115 medlemmer (22 piger, 93 drenge) og medlemstallet for 2018 er ligeledes 115 medlemmer (21 piger, 94 drenge). Der vil sige, der har ikke været en medlemsvækst, men overordnet i juniorrækkerne (U12 + U15) er der flere medlemmer og flere hold. Der var medlemsvækst i aldersgruppen 6-12 år fra 2016 til 2017, samt i nogle af de tidligere år før 2016, og det ses tydeligt i medlemstallene i den næste aldersgruppe 13-18 år. I denne aldersgruppe (13-18 år) har der i strategiperiode været en medlemsstigning på 20%, dvs. 30 medlemmer. Det er en stor stigning for et lille forbund i denne aldersgruppe, og viser at forbundet er lykkedes med at vækste overordnet i juniorgruppen, både som resultat af rekrutteringen i aldersgruppen 6-12 år, og fastholdelse af spillerne, når de rykker en aldersgruppen op. Der er en klar tendens i klubberne, at børnene starter i alderen 10-11 år, og så går der stort set ½-1 sæson, så skal de rykke op til næste aldersgruppen for udendørssæsonen. Dvs. en klub oplever at have rekrutteret et helt hold til U12, men væksten bliver hurtigt til nul i aldersgruppen under 12 år, da de er rykket op.</p> <p>2. Medlemsvækst i aldersgruppen 30+. Basismedlemstallet var 260 medlemmer i aldersgruppen 30+. Medlemstallet for 2018 er 292 medlemmer i 40+ aldersgruppen. Dvs. medlemsvæksten for aldersgruppen er minimum 32 medlemmer. Dermed er medlemsstigningen en fuld opfyldelse af resultatmålet, og en efterrapportering omkring medlemmer i aldersgruppen 30-39 år kan vise en endnu større stigning.</p> <p>Basistallet baserer sig på CFR-indberetningen 2016 samt separat indberetning fra klubberne for aldersgruppen 30+.</p> <p>Forbundet har her i maj anmodet klubberne om en ekstra tilbagemelding omkring det specifikke antal af deres medlemmer i aldersgruppen 25-39, som er 30+. Der er kommet tilbagemeldinger fra de fleste klubber. Det estimeres til at lande på ca. 10-20 ekstramedlemmer i gruppen 30-39 år. Så den forventet stigning er dermed samlet ca. 45 medlemmer. Det endelige tal angives i statusrapporten i december.</p>	
Status på resultatmål	<p>Samlet har Dansk Softball Forbund opnået en medlemsstigning tre gange højere end resultatmålene, så derfor er den samlede vurdering af sporet grønt. Der er stort potentiale i voksengruppen til fortsat medlemsrekruttering, og forsat stort fokus og opmærksomhed på det lange seje træk for konstant rekruttering i aldersgruppen 6-12 år. Væksten er fordelt over størstedelen af klubberne, så der er opbakning og tilslutning til strategien omkring øget fokus på medlemsrekruttering.</p>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farveangivelse
<p>1. Lokal rekruttering</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 spydspidsklubber implementerer den lokale PR-strategi med støtte fra professionel medarbejder (procesmål justeret dec 18 fra 2 til 1 klub) Der er udarbejdet til klubberne: <ul style="list-style-type: none"> 1 guides ang. AR/børn 1 guide ang. Voksne 	<p>Århus Baseball og Softball Klub har kommet gået i gang med klubbens "Softball ud til folket"- projekt. Der er underskrevet en aftale mellem klub og forbund. Der er afholdt en workshop d. 13.3 for klubbens medlemmer med udviklingskonsulenten som facilitator. Der var 7 engagerede deltagere. Der var fokus på både den interne kommunikation i klubben og involvering af medlemmerne, samt den eksterne kommunikation. Der er udviklet en handleplan. ÅBSK har bestilt og modtaget selve Batting Caget. Nu skal det ud og arbejde!</p> <p>Guides på de to områder er under udvikling. Begge arbejdsgrupper under dette spor – børnegruppen og voksengruppen – har fået nye medlemmer og ny konstatering (resultat af rekrutteringsprocessen beskrevet under spor 2 organisation). De to nye arbejdsgrupper er ved at finde sig selv, og der bliver diskuteret hvilket typer guides, der</p>	

	<p>skal udvikles. I børnegruppen har den nye gruppe udviklet en handleplan for skolesamarbejder, og har fokus på klubbernes rekruttering, samt kommunikation af allerede eksisterende materialer. Der er udviklet en specifik juniorundersøgelse, som nye forældreskal udfylde, så gruppen bliver klædt bedre på til hvordan klubberne har succes med at rekruttere. Fremover vil Formand Henriette Gilhøj være bestyrelsens tovholder for Børnegruppen, som fremover også inkluderer juniorudvalget.</p> <p>I voksengruppen arbejdes der med at opstarte udviklingen af materiale inspireret af Kano og Kajak forbundets materialet om "Kajak Kaj's rejse", som er fortælling og begynderejsen, hvordan Kaj går fra gæst til fast medlem af klubben. Gruppen vil arbejde med at kommunikere hvordan en typisk rejse ind i klubben ser ud for en nybegynder slowpitch spiller. Fremover vil Camilla Hansen være bestyrelsens tovholder for voksengruppen.</p>		
<p>2. Uddannelse og involvering af trænere</p> <ul style="list-style-type: none"> • Min. 1 afholdt 1-2-træner • Workshop til klubberne om Slowpitch koncepter 	<p>Der er afholdt ét 1-2-træner kursus i marts 2019 med 12 deltagere i alderen 15-17 år. Forbundet regner med at afholde endnu et 1-2-kursus i efteråret, når udendørssæsonen er slut.</p> <p>Slowpitch arbejdsgruppen arbejder pt med at udviklet et firmakoncept. Det vil blive Odense og Gladsaxe, der vil være pilot klubber ift. at lave et event for firmaer. Det er mulighed for at erfaringen fra dette kan munde ud i en workshop for klubberne omkring en firma-slowpitch koncept. I forbindelse med vinterstævner 19/20 i Indoor Softball i vil der også blive udbudt en workshop i spillet, da der stadig er nogle klubber, som ikke har prøvet det endnu, og folk stadig skal lære spillet at kende.</p>		
<p>3. Nye stævner og events</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilot test af indendørs-turnering med AR og U12 • Pilot test af Softball reunion stævne 	<p>Turneringsudvalget vil i indendørssæsonen 2019/2020 koordinere en indendørsturnering for U12 og U15, så der kommer mere struktur på off-season for juniorerne. U12 reglerne er de sidste år blevet tilpasset, og det betyder der er i turneringsregi er to muligheder for de yngste - "Major League" (U12 regler) og "Minor League" (AR regler med coach toss). Af nye indendørs events med Amerikansk Rundbold er "Bat, Bowl 'n' Skate" blevet planlagt til efteråret 2019 med 3 arrangementer i hhv. Københavnsområdet, Odense og Århus. I løbet af første halvår af 2019 er der blevet udviklet et samlet PR-koncept med materialer og planlagt program. Næste skridt er PR indsatsen, så event får tiltrukket børn udefra sportsgrenene.</p> <p>Forbundet er med i Family sport projektet og håber med dette at skabe yderligere synlighed af sporten hos børnefamilier og institutioner.</p> <p>Der er afholdt 2 vinter slowpitch stævner med "Indoor Softball", som har haft stor deltagertilslutning. Dette koncept der blev introduceret på slowpitch clinic november 2018, er blevet meget populært, og stævner gentages med garanti til efteråret. Denne nye aktivitet kan blive en fast del af vintertilbudet til voksengruppen.</p> <p>Slowpitch Re-union stævnet med Europæiske regler ("Slowpitch Pro regler") blev allerede afprøvet i 2018, og der er pt. planlagt et sommerstævne 2019. Denne type stævne har en form for "re-rekrutterings fokus" – forstået på den måde at spillet appellerer til tidligere spillere, der har spillet softball på et højere niveau, og derfor vil blive fanget af de europæiske regler for slowpitch. Der er en gruppe spillere, som for 10-15 år siden er sivet ud af sporten, men stadig et i netværket omkring nuværende klubber. Der skal udvikles et tilbud til dem, som er fleksibelt og attraktivt. Slowpitch Pro er også fastholdelsesprojekt for 1. og 2. divisions spillere, der vil fortsætte med en aktivitet, som er tættere på fastpitch reglerne.</p>		
Status på procesmål	<i>Der bliver arbejdet målrettet og fokuseret med strategiprocesmålene. Forbundet er blevet styrket med nye medlemmer i begge arbejdsgrupper.</i>		
<p>Behov for justeringer</p> <p>Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? (Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</p>	<p>Det er blevet tydeligt, at vores rekruttering af børn i øjeblikket ligger på børn på omkring 11 år. Det vil sige, at de kun får ét år i U12 gruppen, og at vi derfor måler dem i 13-18 års gruppen. Det er værd at overveje, om vi skal udvide målgruppen for at få dette med. Vi mener ikke dette vil udvande målet, men blot give en bedre refleksion af virkeligheden.</p>		
<p>DIF's vurdering af sporet</p> <p>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</p>	<p>Resultatmål: Forbundet er lykkedes med væksten, og med især væksten i de voksne. 7 ud af forbundets 15 klubber har tilbud om Amerikansk Rundbold. Der er fremadrettet fokus på at vækste i antallet af børn/unge der dyrker AR i eksisterende klubber og ikke at få flere klubber til at tilbyde AR.</p> <p>-</p>	<p>Procesmål: Procesmål er opfyldt og udvikling i stævner for børn og voksne. Forbundets deltagelse i Bat, Bowl 'n' Skate og Family Sport – understøttet fint indsats i procesmålene.</p> <p>-</p>	<p>R</p> <p>P</p>
<p>Fremtidige fokuspunkter</p> <p>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</p>	<p><i>Ny struktur for organisering af sporet, hvor formand og to nyvalgte styrker arbejdet. Fokus på at klubberne får indsamlet retvisende data på børnemålgruppen, da det ser ud om som, nogle klubber har indrapporteret sidste års U12'ere i 13-18 gruppen.</i></p> <p>-</p> <p>-</p>		

Spør 2: DSoF vil styrke vores organisation og vores klubber, så vi skaber de mest optimale rammer for at lykkes med medlemsvæksten

Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
1.Forbund. Der er udarbejdet kommissorier for udvalgenes arbejdet, deres relation og interaktion med bestyrelse og klubber.	Der har været stort fokus i bestyrelsen på at rekruttere specifikke kompetencer til bestyrelsen og bestemte udvalg. I januar var der opslået 4 stillingsopslag: 1 junioransvarlig til bestyrelsen, 1 slowpitch ansvarlig til bestyrelsen, 1 kommunikationsansvarlig til bestyrelsen, og medlemmer til juniorudvalget, som fremover er en interageret del af arbejdsgruppen for medlemsvækst i børnegruppen. Det lykkedes at rekruttere en kommunikationsansvarlig, som blev valgt ind i bestyrelse på rep. mødet i april 2019, og en ny suppleant til bestyrelsen. Derudover er der trådt 2 nye medlemmer ind i juniorudvalget. Der har været en omrokering ift. tovholder opgaver internt i bestyrelsen for at få alle kompetencer i spil, og for at give ekstra kræfter til vækstsporet. Alle udvalgene er blevet bedt om at melde ind med præsentationer for fremover at skabe mere synlighed internt i softball miljøet omkring hvor centrale og vigtige vores udvalg er, hvilke ambitioner de har, hvilke opgaver de løser, og for at styrke samarbejde med klubberne generelt. Der er planlagt et fælles arrangement for alle udvalg i oktober 2019 for at styrke netværket blandt forbundets frivillige og integrationen af de mange nye medlemmer. Inden for det seneste halve år er der kommet en del nye medlemmer i juniorudvalget, slowpitch udvalget, kommunikationsudvalget og eliteudvalget samt landsholdtrænergruppe, som har nogle helt centrale samarbejdsområder, så det er vigtigt at styrke deres koordination gennem sociale arrangementer.	
2. Vidensdeling. Der etableres vidensdelings-netværk på tværs af klubberne, og afholdt inspirationsmøder faciliteret af forbundet	Der er afholdt 1 inspirationsmøde i forbundsregi. Der arbejdes med konceptet klubambassadører, som skal fungere som et vidensdelingsnetværk og kommunikationsindgang til klubberne. Juniorudvalget arbejder også omkring vidensdeling omkring rekruttering.	
Status på resultatmål	Forbundet arbejder målrettet og fokuseret ud fra resultatmålene. Det er kommet 4 nye forbundsfrivillige ud ansøgningsprocessen, og de er allerede aktive kompetencer i hhv. bestyrelsen og udvalgene. Der er fortsat fokus på vidensdeling omkring vores klubber efterspørger.	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
1.Forbund. Vi arbejder med integration af de nye medlemmer med henblik på optimal udnyttelse af de ny kompetencer i bestyrelsen	Opslagene til bestyrelsesposterne og udvalgene har skabt bred synlighed i forbundet, og de har gjort bestyrelsen skarp på hvilke kompetencer forbundet har brug for i nuværende situation. Det har klædt bestyrelsesmedlemmerne på til at kunne prikke folk på skuldrene, og til at bede klubberne om at prikke til deres medlemmer.	
2.Vidensdeling <ul style="list-style-type: none"> Min. 2 årlige inspirations-møder med specifikke temaer, som klubberne efterspørger Videreudvikling af materialerne på vidensdelingsportalen 	Det er afholdt ét inspirationsmøde med vidensdeling omkring involvering af forældre. Der var oplæg fra et bestyrelsesmedlem fra Hørsholm Svømmeklub, som arbejder med forskellige tilgange til at involvere forældre samt deres kommunikation af klubbens værdier. Der var især fokus på udgangspunktet at det er et grundvilkår i klubben, at man bidrager med frivilligt arbejde. Svømmeklubben har i mange år arbejdet ud fra et pointsystem, hvor alle forældre i løbet af en sæson skal bidrage med et vist niveau af point. Der kom en god diskussion om hele emnet, og flere fremhævede at deres klub kunne blive bedre til at stille krav på en konstruktiv måde fra start, når folk starter i klubben. Udviklingskonsulenten er med i en arbejdsgruppe om udvikling af fælles klubmoduler, som bliver gratis på portalen for de specialforbund, der er med i arbejdet. (Softball, Judo, Hang/paraglidning, Amerikansk Fodbold, Skøjteunionen; Dansk Automobil, Parasport Danmark). I vinter 2019 er udviklet storyboards til 8 temaer inden for klubledelse og klubdrift. Det er en styrke, at DIF har taget en koordinerende rolle i samarbejdet og overtager herfra med opsætning i e-læringsprogrammet samt speak, så modulerne for samme udtryk. De er planlagt til at blive udgivet i efteråret, og bliver gratis for softball brugerne. Alle tilgængelige softball PR-materialer er lagt i på e-læringsplatformen. Det er muligt for alle frivillige, trænere og spillere at oprette en profil med nem adgang til materialerne og e-læringskurser. Materialer kan bruges som skabeloner og tilrettes af den enkelte klub. Der er fundet en speaker til softballs egne e-læring manuskripter, så intromodulet når også at blive udgivet i dette strategiar.	

	Der er arbejdet med at uddannelsesudvalget (Udviklingskonsulent og Mette Nissen) inviterer andre udvalg til et fælles idéudviklingsmøde omkring hvilke muligheder for at anvende platformen for hvert udvalg. F.eks. et e-læringskursus for nye dommer; score-keeping kunne være oplagte muligheder at få udviklet. DIF's træner 1 e-læringsmoduler er blevet integreret i forbundets Træner 1 uddannelse.			
Status på procesmål	<i>Forbundet arbejder målrettet på alle procesmålene, og flere af dem er allerede opfyldt.</i>			
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer:			
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulent på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: Forbundet er on track i forhold til at opfylde de opstillede resultatmål	Procesmål: Det er lykket forbundet at få nye kompetencer i bestyrelsen efter at have kørt en målrettet rekrutteringsindsats.	R	P
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	At forbundet søger samarbejdsmuligheder på tværs af forbund, der kan inspirere og aflaste på opgaver i forbundet.			

Spor 3. DSoF vil udvikle talentmiljøer med specielt fokus på pitcher- og catcher-gruppen under 21 år

Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
1. Talentudvikling <i>25% af hold i alle aldersgrupper har 2 pitchere og catcher</i>	Denne optælling skal foretages i slutningen af sæson 2019. Det skal planlægges, hvordan det er mest hensigtsmæssigt at registrere hvor mange pitchere og catchere, der er på alle holdene i alle aldersgruppe. Denne proces diskuteres foreløbigt i arbejdsgruppen.	
2. Pitcher/catcher trænerudvikling. <i>Min. 7 klubber repræsenteret på special-kurser for trænere i pitching/ catching</i>	Der var 5 klubber repræsenteret på trænermodulet på pitcher/catcher clinic'en, der blev afholdt i april 2019. Til næste P/C trænermodul skal der ekstra fokus på at motivere flere klubbers trænere i at deltage. Der er et stort antal spillere, der deltagere i P/C clinic, men trænergruppen har vist sig sværere at få til at deltage.	
3. Forbunds pitcher/ catcher ekspertgruppe <i>Rekruttering af trænere, der vil udarbejde beskrivelserne for P/C træningsguide på de 3 forskellige niveauer</i>	Arbejdsgruppen, der kommer til at udvikle P/C guide er blandt andet den ressourcestærke gruppe af landsholdstrænere i samarbejde med eliteudvalget. Der er planlagt en workshop for alle landstrænere og eliteudvalg i efteråret, og her skal de hands-on arbejdet på materialerne.	
Status på resultatmål	Der er sket en forbedring på det organisatoriske ved et styrket eliteudvalg, hvor landstrænerteamet også bliver involveret i at levere i dette spor. Der er udbudt de clinics over 5 dage, så tilbuddet har været der, men der skal ekstra fokus på at få flere klubber og trænere til at benytte sig af den store udviklingsmulighed med deltagelse på disse clinics.	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
1. Talentudvikling <i>2 afholdte nationale clinics med udenlandsk træner</i>	Der er pt. afholdt én samlet national clinic (fordelt over 2 dage) med udenlandsk pitcher træner med repræsentation af deltagere fra 7 klubber.	
2. Pitcher/Catcher trænerudvikling. <ul style="list-style-type: none"> <i>2 afholdte P/C specialtræner-kurser med udenlandsk træner for klubtrænere.</i> <i>Kortlægning af klubtrænerenes behov og brug af deres praktiske erfaring og viden fra specialtrænerskurser</i> 	Der blev pt. blevet udbudt én P/C trænerworkshop. Nr. 2 trænermodul skal afholdes i off-season i efteråret. Derudover har eliteudvalget inviteret alle trænere i Danmark til et generelt vidensdelingsevent med landstrænerne. Dette blev aflyst pga. manglende tilmeldinger. Eliteudvalget arbejder med hvordan man kan få involveret trænere og hvordan forbundet kan nå ud til alle trænere med tilbuddene. Kortlægning af brug og erfaring bliver opsamlet efter clinic'en i efteråret.	
3. Forbunds pitcher/ catcher ekspertgruppe. <i>Fundamental guide for pitching/catching udarbejdes</i>	På workshoppen til efteråret er det hensigten at landstrænerne sammen udvikler første skridt imod færdighedsmål for de forskellige aldersgrupper, og i samme forbindelse udvikler en fundamental guide til klubtrænerne.	
Status på procesmål	<i>Der er afholdt forventede aktivitet på nuværende tidspunkt. Man kan selvfølgelig ønske at deltagelse var højere. Det er forbundet opmærksom på og arbejder fokuseret med at forbedre repræsentationen af klubberne på efterårets clinics.</i>	
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer:	

DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulent på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: 5 ud af syv mulige klubber har deltaget i trænermodulet og de resterende to forventes at deltage i 2019.	Procesmål: Forbundet er godt på vej til at nå i mål med procesmål for 2019.	R	P
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	Det er tydeligt, at der er behov for mere timelig og tydeligere kommunikation til klubberne om forventningerne til deres deltagelse ligesom en større geografisk spredning på clinics kan sikre større deltagelse af både spillere og trænere.			

Spør 4: Dansk Softball Forbund vil forsætte forbundets internationale repræsentation og indflydelse.

Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
<p><i>Mette Nissen fastholder sin position som bestyrelsesmedlem med ansvar for udvikling af Softball i Europa og internationalt. Derudover vil vi sikre Mette Nissen en position/udpegning til den nye konsoliderede European Baseball Softball Confederations (EBSC) Executive Council.</i></p> <p><i>Mette Nissen deltager i de nødvendige møder jf. hendes rolle som bestyrelsesmedlem med ansvar for udvikling af Softball i Europa og internationalt.</i></p>	<p>Mette Nissen har sin bestyrelsespost i ESF indtil 2021, hvor der er valg.</p> <p>Den fælles europæiske konføderation er blevet etableret, og den nye organisation hedder "WBSC Europe". Mette Nissen blev valgt ind i bestyrelsen (executive board), hvilket er en stor succes for dansk international repræsentation, som også bidrager til den overordnede indsats omkring diversitet i idrætsledelse.</p> <p>Dvs. Mette Nissen har nu to bestyrelsesposter på øverste europæisk niveau, og det giver øget international mødeaktivitet</p>	
<p><i>Vi vil være initiativtager og en ledende kraft i at samle Østersølandene til min. én samling i 2019, hvor den politiske top fra hvert af de lande deltager.</i></p>	<p>Mette Nissen er medarrangør på Baltic cup 2019, og der har været stort fokus på få flere hold med i turneringen.</p> <p>Træner 1 kurset der afholdes i Danmark i efterår 2019/vinter 2020, bliver der inviteret deltagere fra Sverige. Der er bekræftet 1 deltager for Sverige, og det åbner op for samarbejde omkring fælles trænerudvikling i baltisk kontekst.</p>	
<p>Status på resultatmål</p>	<p>Resultatmålene er til fulde blev opfyldt, og det er en stor succes at Danmark er repræsenteret i WBSC Europe med Mette Nissens post.</p>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
<p>Vi vil implementere de aftalte handlinger i den internationale handleplan.</p>	<p>I maj 2019 er der afholdt møde mellem Mette Nissen og Mikkel Larsen fra Public Affairs i DIF. De har taget en status på handleplanen, som på nuværende tidspunkt kører som aftalt. Mette Nissen har et større aktivitetsniveau i 2019, som følge af hendes valg til WBSC Europe, som giver flere udgifter i budgettet. Der blev diskuteret mulighederne for øget budget. På trods af det øgede aktivitetsniveau, så har public affairs ikke mulighed for at støtte.</p> <p>Mette deltager i møderne i det internationale politiske netværk, som DIF public affairs faciliterer. Næste statusmøde med Mikkel Larsen er aftalt til oktober 2019.</p>	
<p>Vi vil i løbet af 2019 være tilstede ved følgende internationale møder og samlinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ESF-kongres - ESF-bestyrelsesmøder - ESF/CEB møder vedr. Fælles forbund (EBSC) - Relevante softball turneringer i Europa og internationalt - WBSC-kongres - Evt. møder i WBSC 	<p>Mette Nissen har deltaget ved følgende internationale møder og samlinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ESF-kongressen og ESF-bestyrelsesmøde februar i Athen - ESF-bestyrelsesmøde i april - Første bestyrelsesmøde i WBSC Europe i april 2019. - Planlagt repræsentant ved kommende 4 internationale turneringer: <ul style="list-style-type: none"> o Europa cup (august 2019) o Baltic cup (juni) o VM i Tjekkiet (juni) o OL-kvalifikation i Israel i oktober <p>Kommende deltagelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> - WBSC-kongres (i Japan i november 2019) 	
<p>Status på procesmål</p>	<p>Alle procesmål er opfyldt i dette internationale spor.</p>	
<p>Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i></p>	<p>Forbundet har tilkendegivet at sporet forventes at blive dyrere for dem efter at Mette Nissen er blevet valgt ind i executive board for WBSC Europe.</p>	

DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulentten på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: Alle resultatmål er nået i sporet -	Procesmål: Alle procesmål er opfyldt	R	P
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulentten på baggrund af statusmødet</i> Fokus på genvalg af Mette Nissen til <i>European Baseball Softball Confederations (EBSC) Executive Council</i> i 2021. -			